**Портфолио претендента**

| **№** | **Раздел** | **Информация/ копии документов** |
| --- | --- | --- |
|  | Общие сведения | ФИО (*полностью*), Дата рожденияСубъект Российской ФедерацииМесто работыТип медицинской организацииМедицинский стаж работыЗанимаемая должность, стаж работы по должности |
|  | Сведения об образовании, опыте работы и наградах | Об образовании (диплом, в т.ч. о высшем немедицинском образовании)О присвоении ученой степени О присвоении ученого звания О присвоении категорииОб аккредитации специалиста/ сертификат специалистаО стаже работы по клинической специальности Об опыте работы на руководящих должностях О наградах, грамотах, благодарственных письмахИное (*по желанию*) |
|  | Личный вклад в развитие медицинской организации / отрасль здравоохранения | О мероприятиях, участником или организатором которых был претендент, принесших ценность медицинской организации / отрасли здравоохранения *(указать, в чем проявляется ценность)*  |
|  | Непрерывное профессиональное развитие | О дополнительном профессиональном образовании по организации здравоохранения и общественному здоровью За последние 5 лет:- о повышении квалификации;- об участии в образовательных мероприятиях (семинарах, конференциях и др.);- о выступлениях, докладах на различных мероприятиях;- об опубликованных статьях, иных печатных работах;- о правах на результаты интеллектуальной деятельности (напр., патенты, авторские свидетельства);- об участии в проведении образовательных мероприятий  |
|  | План профессионального развития  | На 3 года |
|  | Дополнительная информация (*по желанию*) |  |
| **Результаты конкурсного отбора** |
|  | Базовая оценка личных достижений  | макс.10 баллов |
|  | Суммарная оценка уровня развития управленческих компетенций  | **Ʃс** = от 55 до 85 баллов |
|  | Результат собеседования  | Претендент имеет достаточный потенциал к решению управленческих задач /Претендент имеет недостаточный потенциал к решению управленческих задачДополнительные баллы |
|  | **ИТОГО баллов** | **Ʃи**= макс. 100 баллов (сумма базовой оценки личных достижений, суммарной оценки компетенций и дополнительных баллов комиссии по результатам собеседования) |
|  | Заключение региональной Экспертной комиссииПодписывается всеми членами региональной Экспертной комиссии | 1. Включить в Резерв/ отклонить/ направить на обучение
2. Резерв на должность (указать)
3. Рекомендации по траектории индивидуального профессионального развития
 |
|  | Приложение  | Характеристика претендента в свободной форме с обоснованием рекомендации для включения в резерв, подписывается руководителем медицинской организации |